

湖南理工职业技术学院文件

湘理职院 教【2019】 02 号

关于湖南理工职业技术学院专业带头人/教研室 主任（负责人）竞聘的通知

根据专业带头人/教研室主任(负责人)选拔工作流程，为有序推进专业带头人遴选工作，现通知如下。

一、总则

根据《湖南理工职业技术学院专业带头人遴选及管理暂行办法的通知》湘理职院〔2018〕121号精神，对照专业带头人工作职责，各竞聘教师就人才培养、专业建设、课程建设、团队建设等谋划好本专业三年规划，制作好PPT，并准备10分钟竞聘演说，各专家评委根据竞聘教师的表现，进行民主评议，拿出推荐方案，教学院部根据评委综合意见拟定专业带头人/教研室主任(负责人)人选，报校长办公会审定。

二、竞聘具体工作安排

1. 与会领导与评委：叶星成、陈静彬、朱奇卫、黄霞春、向钠、何瑛、罗美霞、周啸、朱军。

2. 竞聘时间：2019年2月28日上午8:30-12:00、下午14:30-16:30。

3. 竞聘地点：

知行楼105会议室

三、其它要求

1. 各竞聘教师按照文件要求，做好竞聘演说准备。
2. 全校当天无课教师需到现场进行观摩学习，教务处做好考核登记。
3. 各专家评委秉着公平、公正的原则，为学校推选专业带头人/教研室主任(负责人)候选人。
4. 教务处做好竞聘现场的组织、协调工作，及时向各教学院部反馈专家评议结论。

教务处

2019年2月27日

附件：专业带头人竞聘评分标准

评比指标	分值	评比要素
人才培养	30	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能根据市场需求和国内外专业发展动态，结合学院实际，确立专业的发展方向； 2. 能根据区域经济发展对专业人才需求的变化，准确定位专业人才培养层次与培养目标； 3. 组织制（修）订具有理工思政特色的专业人才培养方案，体现“三全育人”； 4. 组织开展教研教改工作和应用技术研发工作，全方位服务人才培养，全方位对接行业、企业。
专业建设	30	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制订专业发展规划，并切实可行。每年组织专业团队开展对接产业、企业、同类院校调研，形成专业市场需求调研报告； 2. 制订专业（校内、校外）实训基地建设方案，并能协同建设；负责实验室的 6S 管理； 3. 搭建校企合作平台，积极申报省级及以上校企合作项目；实施“订单式”、“现代学徒制”校企合作育人模式； 4. 组织开展专业与课程诊断与改进工作，以问题为导向，以教改为抓手，以创新为动力，促进教学质量稳步提升。
课程建设	20	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织制（修）订课程标准、建设立体学习资源库，包括特色教材、学习素材、工具书、维修手册、多媒体课件、仿真教学软件、专业技能抽查标准及题库等，为专业课程教学提供有效支持； 2. 组织精品资源在线共享（开放）课程建设，争取获得省级及以上立项建设； 3. 积极主讲专业学术讲座和示范课，做好示范带头作用。
团队建设	20	<ol style="list-style-type: none"> 1. 结合专业发展需求，制定本专业师资队伍建设规划书； 2. 科学安排教师培养培训，重视青年教师的培养和指导；精心组织教师开展企业实践和有效提升教师双师素质，建设企业兼职教师队伍，确保专业教学团队专业课教师中兼职教师达到一定比例； 3. 积极组织教师和学生参加各类职业技能竞赛。